

Referat af skolebestyrelsesmøde tirsdag den 23. februar 2021

Fraværende: Grith, Kim, Emilie, Emilie og Lennart

Dagsorden

1. Nyt fra formanden – KLs Børne og Ungetopmøde samt 0-18 års visions fejring
2. Kvalitetsrapporten – gennemgang samt punkter til høringssvar
3. 3 i 1 – Fysisk og psykisk arbejdsmiljøvurdering
4. Nyt fra ledelsen – coronasituationen
5. Evt.

Referat

1. –
2. Vi gennemgik kvalitetsrapporten, og Timm noterede undervejs til punkter til høringssvar.
3. Usserød skole har i januar måned gennemført 3 i 1 undersøgelse (fysisk arbejdsmiljø, psykisk arbejdsmiljø samt lederevaluering). Undersøgelsen genererer rapporter for hvert område i hver afdeling. Arbejdsgruppen bestående af ledelsen, arbejdsmiljørepræsentanterne samt TR for lærerne har læst og konkluderet på rapporterne.
Fysisk arbejdsmiljø: Overordnet fint. Teknisk service vil lave tilretninger, hvor der er behov for det.
Psykisk arbejdsmiljø: Meget fint resultat. Arbejdsgruppen har måttet lede efter fokusområder, der skal arbejdes videre med. Der er udvalgt to overordnede fokusområder: Nedsættende sprogbrug kolleger imellem samt en oplevelse af et stort arbejdspress. I hver afdeling afholdes der i marts måned dialogmøder med de ansatte om rapporterne og de udvalgte fokusområder.
Lederevalueringer – da Peter og Mikkel er helt nye ledere på Usserød skole, er det kun Timm og Vibeke, der er blevet evalueret af medarbejderne. Evalueringerne er meget fine.
4. Genåbningen af 0.-4.årgang er gået rigtig fint. Vi har pt. 1 elev, der er smittet med covid (mutation). Denne elev har ikke været på skolen siden uge 6. Omkring en anden familie vi afventer vi lige nu testsvar. 3 medarbejdere har meldt sig til at teste skolens medarbejdere (dem som har lyst). Der er fin opbakning til ordningen, hvor der er mulighed for test tre gange ugentligt. Vi savner de store børn og deres voksne, men vi ser, at lærerne lykkes med god online undervisning og kontakt til

børnene. Det til trods er der elever, der efterhånden mistrives hjemme. På nuværende tidspunkt informeres ledelserne via medierne, og det betyder, at vi ind imellem disse informationer er henvist til at gætte.

Ref. Vibeke